

## GIZ - Wertguthaben

### Lebensarbeitszeitkonten nach Flexi II

#### Flexibel arbeiten – vorzeitig in den Ruhestand.

Die Unternehmensführung steht beispielsweise vor der Frage, die eigenen Mitarbeiter stärker an das Unternehmen binden zu wollen. Ein Aspekt dabei ist die familiengerechte und lebensarbeitsphasengerechte Gestaltung der Arbeitszeit. Mitarbeiter können aus sämtlichen Vergütungsbestandteilen, Arbeitszeit, Urlaubsansprüchen etc. Freistellungsphasen aufbauen. Auch die Kombination mit einer Erfolgsbeteiligung ist möglich und oft sinnvoll.

Das so angesparte Wertguthaben ist insolvenzgesichert und bei Arbeitgeberwechsel übertragbar. Eine Werterhaltungsgarantie ist gesetzlich vorgeschrieben. Bei Arbeitslosigkeit erfolgt keine Anrechnung des angesparten Guthabens auf Leistungen der Bundesagentur für Arbeit.

#### Ziele

- ☞ Gestaltung von Vorruhestand und Altersteilzeit
- ☞ Flexible Reduzierung der Wochenarbeitszeit
- ☞ Keine Lohnfortzahlung in Freistellungsphasen
- ☞ Geringere Fehlzeiten
- ☞ Chance zum Wissenstransfer Alt -> Jung
- ☞ Jobtransfer und Personalentwicklung durch Qualifizierung
- ☞ Absicherung der gesetzlich vorgeschriebenen Freistellungsphasen (Erziehung, Pflege, Teilzeit)
- ☞ Höchste Flexibilität der Lebensarbeitszeit
- ☞ Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf

#### Vorgehen

Im Vorfeld der Einführung eines Wertguthaben-Modells steht ein Tagesworkshop mit Geschäftsleitung, Personalverantwortlichen und Arbeitnehmervertretern.

In einer ersten Modellskizze hinterfragen wir alle relevanten Faktoren und stellen Ihnen unsere Einschätzungen und Vorschläge zur Verfügung.

Mit Argumentationshilfen aus dieser Modellskizze werden die Eckpunkte mit den Betroffenen (allen bzw. Meinungsführer bzw. Betriebsrat), i.d.R im

Rahmen eines weiteren Tagesworkshops, diskutiert.

Steuer-, arbeits- und gesellschaftsrechtlich abgesicherte Vertragstexte sind Bestandteil der Beratung.

#### Inhalte

Workshop mit folgenden Inhalten:

- ☞ Funktionsweise
- ☞ Grundlagen eines Wertguthabenmodells:
  - ☞ Auswahlkriterien für Insolvenz-sicherung und Administration
  - ☞ Haftung und Werterhaltungsgarantie
  - ☞ Insolvenz-sicherung
  - ☞ Übertragbarkeit
  - ☞ Störfallabwicklung
  - ☞ Mittelherkunft
  - ☞ Mittelverwendung
  - ☞ Dotierung der Zeitkonten
  - ☞ Einzelvertrag / Betriebsvereinbarung / Tarifvertrag
  - ☞ Einsparpotentiale, Aufwand und Kosten

#### Preise

Der Tagesworkshop beinhaltet Vorbereitung, Unterlagen und Nachbereitung. Er ist entweder als reiner Informations-Workshop oder als Diskussions- und Modellentwicklungsworkshop buchbar.

Informations-Workshop	€ 1.600,00
Diskussions- und Modellentwicklungs-Workshop	€ 2.900,00

Alle Preise jeweils zzgl. MwSt. und Reisekosten.